

Movilidad ocupacional de los inmigrantes en España^{*}

Antonio Caparrós Ruiz y M^a Lucía Navarro Gómez

Departamento de Estadística y Econometría. Universidad de Málaga

antonio@uma.es; L_navarro@uma.es

El proceso de asimilación de los inmigrantes en el país de acogida ha sido, tradicionalmente, uno de los principales tópicos en la literatura económica sobre migración (véase, por ejemplo, Chiswick, 1978 o Zimmermann, 1995). En España, la convergencia laboral de los inmigrantes hacia los trabajadores españoles se ha abordado desde diversos puntos de vista. Sin embargo, no se ha profundizado bastante en saber si existe una verdadera transferencia de los conocimientos adquiridos por los extranjeros en sus países de origen hacia nuestro mercado laboral. Este trabajo tiene este objetivo. Para ello, se analizan los determinantes de la movilidad ocupacional de los inmigrantes entre el empleo en sus países de procedencia y el primer empleo en España, en particular las inversiones en capital humano realizadas. Al mismo tiempo se efectúa un seguimiento de las trayectorias ocupacionales de los extranjeros en España hasta su trabajo actual. De esta manera, se pretende verificar si la trayectoria ocupacional de los inmigrantes tiene forma de “*U-shaped pattern*”, según la terminología anglosajona; es decir, se contrasta si tras la migración se produce una transferencia incompleta de conocimientos, originándose una caída del estatus ocupacional, que posteriormente se recupera con la paulatina adquisición de conocimientos específicos del país de destino. Para la realización de este trabajo, se estiman modelos de elección discreta de tipo *logit* multinomial, utilizando para ello la información proporcionada por la Encuesta Nacional de Inmigrantes (INE, 2007).

Palabras clave: Inmigrantes, movilidad ocupacional, asimilación laboral.

^{*} Este trabajo se ha realizado en el marco de los Proyectos SEJ 2007-68045-C02-01/ECON (Ministerio de Ciencia y Tecnología), PRY116/09 (Fundación Centro de Estudios Andaluces) y P09SEJ4859 de la Junta de Andalucía.

1. Introducción

Los procesos de integración y asimilación de los inmigrantes en el mercado laboral del país de acogida han sido, tradicionalmente, algunos de los principales tópicos en la literatura económica sobre migración (véanse, por ejemplo, los trabajos seminales realizados por Chiswick, 1978, Borjas, 1994 o Zimmermann, 1995). La pertinencia y relevancia del tema gira en torno a los beneficios y costes generados por la población inmigrante sobre los trabajadores nacionales, el mercado laboral en su conjunto, el crecimiento económico y el bienestar social.

En España, los estudios sobre la evolución de la población inmigrante en el mercado de trabajo español han tenido un gran desarrollo durante los últimos años. Este hecho se ha debido al incremento de la importancia de la población extranjera a partir de la década de los noventa, cuyo peso sobre la población total ha pasado del 1% en 1991 hasta el 12% en el 2009 (INE, 2009). No obstante, hay que tener en cuenta que este incremento de los flujos de población extranjera se produce en el marco de un sistema productivo y un mercado de trabajo que presenta todavía una serie de problemas estructurales que pueden obstaculizar el logro de altos niveles de desarrollo económico, competitividad y empleo. Por ello, la integración y la aportación de la población inmigrante a la sociedad española y sus efectos sobre el bienestar económico va a depender en gran medida del papel que desempeñe en nuestro mercado laboral y, particularmente, de la calidad de los empleos que ocupen.

La mayor parte de la investigación en España se ha concentrado en comparar las situaciones laborales de inmigrantes y españoles. Así, en primer lugar, Fernández y Ortega (2008) con datos de la EPA (INE, 1996-2005) verifican la existencia de diferencias en la probabilidad de participar en el mercado de trabajo y encontrar un empleo entre la población nativa y la extranjera. Sus resultados muestran que los inmigrantes tienen niveles de participación laboral y desempleo más altos que los nativos, aunque la diferencia con ellos prácticamente se anula a partir de los cinco años. En segundo lugar, Amuedo-Dorantes y De la Rica (2007), con datos del Censo de Población (INE, 2001) y de la Encuesta de Estructura Salarial (INE, 2002), examinan si la asimilación ocupacional de los extranjeros es una función creciente con su tiempo de permanencia en España. Sus resultados más relevantes son, por un lado, que los inmigrantes masculinos y femeninos, con menos de un año de residencia, experimentan una probabilidad de estar ocupados inferior en 14 y 7 puntos porcentuales, respectivamente, a la de los nativos. Estos diferenciales prácticamente desaparecen en un periodo de dos años para los varones y de uno para las mujeres. Por otro lado, también obtienen que los trabajadores españoles realizan tareas mejor remuneradas que los inmigrantes, incluso cinco años después de la llegada de éstos a España. Esta escasa asimilación ocupacional se corrobora con los trabajos de Amuedo-Dorantes y De la Rica (2009), así como de Alcobendas y

Rodriguez (2009) donde se observa, con datos de la EPA (INE 2000-2008), que la mano de obra extranjera se ha concentrado en las ocupaciones no cualificadas, desplazando a los trabajadores nativos hacia otras más cualificadas.

Desde un punto de vista diferente, Caparrós y Navarro (2009) estudian el grado de asimilación de los trabajadores inmigrantes observando sus relaciones contractuales. Este análisis se realiza comparando Andalucía con el resto de España, en base a la información procedente de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MTAS, 2006). Sus conclusiones más destacadas son, para los trabajadores con menos experiencia, que los españoles tienen una probabilidad de tener un contrato indefinido (bonificado o no) respecto a uno temporal superior a la de los colectivos extranjeros. Para los asalariados con más experiencia, las conclusiones son diferentes. Así, por ejemplo, en Andalucía la probabilidad relativa de los españoles de tener un contrato indefinido sólo es superior a la de los trabajadores sudamericanos y africanos, mientras que para la de tener un contrato indefinido bonificado inicial no hay diferencias según nacionalidades.

Otro grupo de trabajos abordan la presencia de diferencias salariales entre nativos e inmigrantes. Así, por un lado, Simón *et al.* (2008) y Navarro y Rueda (2008), utilizando datos procedentes de la Encuesta de Estructura Salarial (INE, 2002) y de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MTAS, 2006) respectivamente, obtienen que las variaciones salariales entre trabajadores españoles y extranjeros son explicadas en gran medida por las diferencias existentes entre sus características observadas. Por otro lado, Izquierdo *et al.* (2009) verifican que los trabajadores extranjeros reducen su brecha salarial con los trabajadores nacionales al aumentar su periodo de estancia en España, aunque la completa asimilación salarial no se produce; en este caso, el estudio se realiza con la la Muestra Continua de Vidas Laborales (MTAS, 2005). Por último, Sanromá *et al.* (2009), a partir de la información salarial contenida en la Encuesta Nacional de Inmigrantes (INE, 2007), obtienen que el capital humano adquirido en España por los inmigrantes de países escasamente desarrollados tiene mayor remuneración que la inversión educativa realizada en sus países de origen.

En este trabajo se arroja evidencia empírica sobre diversos aspectos de interés relacionados con la asimilación laboral de los inmigrantes y hasta ahora inéditos en la literatura económica existente para España. Así, su motivación principal es analizar en qué medida el mercado laboral español valora los conocimientos de los extranjeros adquiridos en sus países de origen. Concretamente, se considera si la inversión en capital humano general y los conocimientos laborales adquiridos por los mismos en sus países influyen sobre sus estatus ocupacionales en España. Este tema se aborda desde diferentes perspectivas. En primer lugar, se estudia la movilidad ocupacional de los inmigrantes, comparando su ocupación en el país de origen con la que tuvieron en su primer empleo en España. En segundo lugar, para aquellos

trabajadores extranjeros que han cambiado de trabajo desde su llegada a nuestro país, se hace un seguimiento de sus trayectorias ocupacionales hasta su empleo actual. A partir de estos elementos, se pretende verificar si tras la migración se produce una transferencia imperfecta de los conocimientos de los inmigrantes, que se refleja en una caída de su estatus ocupacional, que posteriormente se recupera con la paulatina adquisición de conocimientos específicos del país de destino. Este diseño de trayectoria ocupacional es lo que se denomina en terminología anglosajona “*U-shaped pattern*” (Bauer and Zimmermann, 1999, Chiswick *et al.*, 2002 y Akresch, 2008).

La fuente estadística utilizada para ello es la Encuesta Nacional de Inmigrantes¹ (INE 2007), que presenta un cuestionario bastante adecuado para los objetivos planteados, ya que ofrece información sobre las características de los empleos realizados por los inmigrantes en sus países de origen y del nivel de estudios que poseen, que son elementos de primordial importancia para nuestro planteamiento. Además, en lo referente a los trabajos desempeñados en España, proporciona información detallada sobre el primer empleo y el que tienen en la actualidad.

El resto del artículo se organiza de la siguiente forma: en la sección 2 se presentan los datos y variables, así como su análisis descriptivo. En el epígrafe 3 se especifican y estiman los modelos econométricos de tipo *logit* multinomial empleados para el estudio de los dos tipos de movilidad ocupacional de los inmigrantes, al mismo tiempo que se discuten los resultados. Finalmente, en la sección 4 se señalan las principales conclusiones que se pueden extraer del estudio.

2. Datos y variables

Como se ha indicado, la fuente estadística de este trabajo proviene de la ENI (INE, 2007), realizada entre noviembre del 2006 y febrero del 2007. Dicha encuesta informa sobre diversos aspectos sociodemográficos de los inmigrantes², así como de sus historias laborales y residenciales en España. Una de las ventajas de esta encuesta es que cubre algunas de las deficiencias de otras fuentes estadísticas que también tratan a la población extranjera, igualmente elaboradas por el INE, como son el Censo de Población, el Padrón Continuo, el Movimiento Natural de la Población y la Encuesta de Población Activa. En particular, la ENI (INE, 2007) permite conocer, por un lado, el capital humano general adquirido por los inmigrantes fuera de España y, por otro lado, algunas características de la última situación

¹ Se le denominará en adelante por su acrónimo: ENI.

² La población objeto de estudio está formada por las personas nacidas en el extranjero con 16 o más años de edad y que lleven al menos un año residiendo en nuestro país o tengan intención de hacerlo.

laboral que presentaban en el país de origen. Esta información es de gran interés para nuestro objetivo, ya que permite establecer un punto de referencia para comparar el estatus laboral alcanzado por los extranjeros en sus países de procedencia con el conseguido en España, así como aproximarnos al conocimiento de cómo transfieren sus logros educativos al mercado de trabajo español.

Dado que se quiere ver la movilidad ocupacional entre los países de origen y el primer empleo en España, y la realizada entre éste último y el empleo actual en España, es necesario definir variables que muestren los cambios ocupacionales descendentes y ascendentes, y el hecho de no cambiar de ocupación. La construcción de estas variables se ha basado en el hecho de que las ocupaciones en la ENI están codificadas según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-94), que establece un orden descendente basado en el área de desempeño de la actividad y el nivel de cualificación requerido para realizar la ocupación³. Así, por ejemplo, exceptuando a los trabajadores de las fuerzas armadas, el primer código correspondería a los directivos y el último a los no cualificados.

La muestra inicial de inmigrantes en la ENI (INE, 2007) está compuesta por 15.465 individuos. Para alcanzar los objetivos de este trabajo ha sido necesario aplicar una serie de filtros. Así, en primer lugar, sólo se contemplan a los trabajadores extranjeros que han tenido un empleo en sus países de origen y que, actualmente, trabajan como asalariados en España. En segundo lugar, para homogeneizar a la muestra de inmigrantes, se procede de forma similar a Sanromá *et al.* (2009) al considerar únicamente a los individuos que llegaron a España a partir del año 1997. De esta manera, se minimizan los posibles sesgos originados por el efecto cohorte que se produce si la composición de la mano de obra extranjera cambia sus características a lo largo del tiempo, ya que los años comprendidos entre 1997 y 2007 forman un periodo homogéneo dentro de la economía española con un crecimiento sostenido y, además, coincide con el auge del fenómeno migratorio en nuestro país. Asimismo, sólo se incluyen a los trabajadores que alcanzaron su mayor nivel educativo en sus países de procedencia, con objeto de captar de forma más aproximada la transferencia de conocimientos (estos individuos representan el 96% de la muestra). Por último, dado que los extranjeros pueden responder que obtienen su primer empleo en España de varias formas, sólo aparecen los inmigrantes que señalan un método, los cuales representan el 98% de la muestra usada.

A fin facilitar la exposición de los resultados, se divide el epígrafe en dos secciones para cada uno de los modelos de movilidad.

³ Por área de desempeño, se entiende el campo de actividad laboral definido por el tipo y naturaleza del trabajo desarrollado, mientras que el nivel de cualificación es la cantidad y calidad de la educación, capacitación y experiencia requeridas en el puesto de trabajo.

2.1 Análisis descriptivo de la movilidad ocupacional entre el país de origen y el primer empleo en España

Como variables explicativas de esta movilidad ocupacional se han considerado características personales (sexo, país de procedencia, nivel educativo), características familiares (estado civil y número de hijos), características laborales en el país de origen (experiencia laboral⁴, sector de actividad), la existencia de redes sociales al llegar aquí (si el individuo tenía alguien a quién dirigirse al llegar a España), si su situación laboral es legal o ilegal, la forma de encontrar el primer empleo en España y el tiempo que tardó en hallarlo, para aquellos individuos que no tenían un precontrato. El análisis descriptivo de las variables utilizadas en el primer modelo aparece en la tabla 1.

De las trayectorias ocupacionales de los inmigrantes desde sus empleos en los países de procedencia hasta el primero en España se deduce que el 44% asciende en la escala ocupacional, el 14% se mantiene y el 37% desciende. En cuanto a las variables indicativas de las características personales del trabajador extranjero se observa, en primer lugar, que el porcentaje de varones es superior al de mujeres dentro de los grupos de inmigrantes que se mantienen o ascienden ocupacionalmente. En segundo lugar, son los sudamericanos los más representados en todas las situaciones. No obstante, las mayores diferencias porcentuales entre los trabajadores que descienden y los que ascienden de categoría ocupacional se registran para los individuos procedentes de la UE15⁵, puesto que este colectivo sólo representa el 1% de los extranjeros que bajan en la escala ocupacional, mientras que son el 10% de los asalariados en el grupo que mejora su ocupación. Finalmente, para los niveles de estudios logrados por los inmigrantes en sus países de origen, se constata que el peso de los individuos con educación igual o inferior a segundo nivel de educación secundaria alcanza su mayor porcentaje en el grupo de trabajadores que no varían de ocupación (un 88%).

⁴ La variable experiencia laboral en origen de los trabajadores inmigrantes se ha calculado como la diferencia entre la edad al llegar a España y la edad de finalización de los estudios en el país de procedencia. Para aquellos trabajadores que declaran que no tienen estudios o sólo educación primaria incompleta o completa se les ha asignado como edad de entrada en el mercado laboral los 14 años, ya que es la edad mínima fijada por la Organización Internacional del Trabajo para aquellos países cuyas economías y sistemas educativos están escasamente desarrollados (Convenio n° 138 sobre la edad mínima de admisión al empleo). Para el resto de niveles educativos se supone que los individuos empiezan a estudiar a los 6 años y su edad de finalización de los estudios es: 16 años para Secundaria 1^{er} nivel, 18 años para Secundaria 2^o nivel, 21 años para Estudios Universitarios de 1^{er} ciclo y 23 años para Estudios Universitarios de 2^o ciclo.

⁵ En este grupo también aparecen los trabajadores procedentes de otros países con un alto nivel de desarrollo como son EEUU o Canadá.

**Tabla 1. Descriptivos de las variables explicativas del modelo de movilidad ocupacional de los inmigrantes:
País de origen versus 1^{er} empleo en España**

Variables	Desciende		Se mantiene		Asciende		Total	
	Media	Des. St	Media	Des. St	Media	Des. St	Media	Des. St
Sexo								
Varón	0,49	0,50	0,62	0,38	0,52	0,48	0,53	0,50
Mujer	0,51	0,50	0,38	0,49	0,50	0,50	0,47	0,50
Zona de procedencia								
Africa	0,10	0,30	0,13	0,34	0,09	0,29	0,10	0,30
Asia	0,01	0,11	0,02	0,15	0,02	0,15	0,02	0,15
Sudamérica	0,55	0,50	0,51	0,50	0,47	0,49	0,51	0,50
UE15 y otros países con alto nivel de desarrollo	0,01	0,15	0,02	0,28	0,10	0,25	0,04	0,24
Resto de países de Europa	0,31	0,46	0,25	0,43	0,32	0,16	0,30	0,46
Nivel de estudios alcanzado en el país de origen								
Educación primaria o sin estudios	0,18	0,35	0,32	0,45	0,26	0,38	0,24	0,36
Primer ciclo de educación secundaria	0,15	0,35	0,16	0,36	0,15	0,35	0,15	0,35
Segundo ciclo de educación secundaria	0,45	0,50	0,40	0,48	0,40	0,49	0,42	0,49
Primer y segundo ciclo de educación terciaria	0,22	0,42	0,12	0,33	0,19	0,41	0,19	0,40
Estado civil								
Casado	0,34	0,48	0,30	0,47	0,39	0,46	0,36	0,48
Soltero	0,66	0,48	0,70	0,47	0,61	0,46	0,64	0,48
Número de hijos	0,94	1,16	0,90	1,30	0,94	1,17	0,94	1,20
Experiencia laboral en el país de origen	12,49	8,42	12,01	8,55	13,69	8,93	12,13	8,73
Sector de actividad en el país de origen								
Agricultura y pesca	0,03	0,16	0,13	0,34	0,06	0,24	0,06	0,24
Construcción	0,06	0,24	0,18	0,38	0,10	0,30	0,10	0,30
Industria	0,18	0,39	0,14	0,34	0,22	0,42	0,20	0,39
Comercio	0,21	0,40	0,17	0,38	0,15	0,36	0,17	0,38
Hostelería	0,08	0,28	0,11	0,31	0,08	0,27	0,09	0,28
Transporte	0,09	0,28	0,04	0,20	0,07	0,27	0,07	0,26
Intermediación financiera	0,02	0,16	0,01	0,08	0,02	0,13	0,02	0,13
Actividades inmobiliarias	0,07	0,26	0,04	0,20	0,07	0,26	0,07	0,26
Administraciones públicas	0,05	0,22	0,01	0,09	0,03	0,17	0,03	0,17
Educación	0,06	0,23	0,02	0,14	0,04	0,20	0,04	0,20
Sanidad	0,06	0,023	0,03	0,15	0,03	0,15	0,04	0,20
Actividades del hogar	0,01	0,06	0,05	0,22	0,04	0,20	0,03	0,17
Otras actividades	0,08	0,28	0,07	0,26	0,08	0,28	0,09	0,30
Redes								
Tenía a quién dirigirse al llegar a España	0,81	0,39	0,79	0,40	0,81	0,38	0,81	0,34
No tenía a quién dirigirse al llegar a España	0,19	0,39	0,21	0,40	0,19	0,38	0,19	0,34
Forma de encontrar empleo								
A través de oficina de empleo pública	0,01	0,10	0,01	0,10	0,01	0,10	0,01	0,10
A través de oficina de empleo privada	0,02	0,17	0,01	0,10	0,01	0,10	0,02	0,17
Contactando directamente con el empresario	0,10	0,30	0,13	0,34	0,12	0,33	0,12	0,33
A través de amigos	0,72	0,44	0,70	0,45	0,65	0,26	0,70	0,45
A través de anuncios u ofertas en internet	0,05	0,23	0,05	0,23	0,05	0,23	0,05	0,23
Otras ^a	0,10	0,30	0,10	0,30	0,16	0,37	0,10	0,30
Tiempo que tardó en encontrar el empleo								
Tenía un precontrato	0,17	0,37	0,20	0,40	0,24	0,44	0,20	0,40
No tenía un precontrato y tardó menos de 3 meses	0,65	0,47	0,60	0,48	0,53	0,49	0,59	0,49
No tenía un precontrato y tardó entre 3 y 12 meses	0,15	0,35	0,16	0,37	0,15	0,35	0,15	0,35
No tenía un precontrato y tardó más de 12 meses	0,03	0,19	0,04	0,21	0,08	0,27	0,06	0,23
Situación legal								
Tiene documentación	0,89	0,32	0,89	0,32	0,82	0,34	0,86	0,35
No tiene documentación	0,11	0,32	0,11	0,32	0,18	0,34	0,14	0,35
Nº de observaciones	1490		740		1750		3980	

Notas: (a) Dentro de esta opción están, por ejemplo, obtener el empleo a través de un sindicato, realizando exámenes, o entrevistas.
Fuente: ENI (INE, 2007).

En lo referente a las características familiares, se observa que la proporción de inmigrantes no casados supera el 60% de individuos, correspondiendo su máximo valor para los que no cambian de ocupación, con un 70%. Por su parte, el número medio de hijos es aproximadamente igual a 1, en todas las situaciones. Con respecto a las características laborales se constata, en primer lugar, que la experiencia laboral potencial adquirida antes de llegar a España supera los 12 años, siendo el grupo de trabajadores que ascienden ocupacionalmente los que registran un mayor valor medio (14 años aproximadamente). En segundo lugar, los sectores

de actividad de partida más representados, en todos los casos, son la industria y el comercio, registrando conjuntamente un peso que ronda el 37% del total.

Las variables relativas a los contactos sociales de los inmigrantes al llegar a España revelan que la gran mayoría cuentan con personas a quién dirigirse en nuestro país (en torno al 80% en todos los casos), y que la forma más habitual de encontrar empleo es a través de amigos. Por último, hay que resaltar que el 20% de los extranjeros tenían un precontrato antes de llegar a España y que el porcentaje que no tienen una situación legal⁶ es del 14%.

2.2 Análisis descriptivo de la movilidad ocupacional dentro de España

Para el estudio de la posterior trayectoria ocupacional seguida en España por los extranjeros, hay que tener en cuenta que la información que proporciona la ENI (INE,2007) no permite conocer las variaciones ocupacionales para aquellos inmigrantes que sólo han tenido un empleo en España, por lo que hemos debido centrarnos en aquellos que han cambiado de empresa. Es decir, que lo que se analiza es la movilidad ocupacional externa de los inmigrantes.

En este caso, se introducen como regresores las características personales anteriores y se añade una variable ficticia que nos indica si en la actualidad el trabajador domina el idioma español⁷, las características familiares (estado civil y número de hijos) considerando los cambios acaecidos desde la llegada a España, la experiencia laboral potencial acumulada aquí, el sector de actividad de partida en el primer empleo, la existencia de redes sociales al llegar a España y si su situación laboral es legal o ilegal. El análisis descriptivo de estas variables se muestra en la tabla 2.

Ahora, al contrario de lo que sucedía en el primer modelo, el 50% de los inmigrantes no cambia de ocupación en España, siendo sólo un 18% de trabajadores los que disminuyen su estatus ocupacional. En cuanto a las variables personales cabe indicar, en primer lugar, que los varones están más representados que las mujeres en todas las situaciones, lo que es un reflejo de que son más propensos al cambio de empresa que las mujeres. En segundo lugar, los trabajadores sudamericanos siguen siendo mayoritarios, aunque cabe señalar que su peso varía significativamente entre el grupo de los que descienden (un 60%,) y el resto, donde no superan el 50%. En tercer lugar, el porcentaje de extranjeros que dominan el idioma español es del 14%, siendo 3 puntos superior para el grupo de trabajadores que mejoran su estatus ocupacional. Por último, inversamente a lo que ocurría en la muestra anterior, ahora los individuos con estudios

⁶ Se considera a un trabajador como ilegal si no tiene autorización de residencia (permanente o temporal) o tarjeta de residencia comunitaria.

⁷ Esta variable no se incluye en el modelo de movilidad ocupacional desde el país de origen hasta el primer empleo en España porque está referida al momento de realizarse la encuesta (finales de 2006-principios del 2007). Por otra parte, se refiere sólo a los inmigrantes cuya lengua materna es distinta al español.

universitarios están más representados dentro del grupo de trabajadores que ascienden ocupacionalmente frente a los que descienden, con porcentajes respectivos del 19% y de 15%.

Tabla 2. Descriptivos de las variables explicativas del modelo de movilidad ocupacional de los inmigrantes dentro de España

Variables	Desciende		Se mantiene		Asciende		Total	
	Media	Des. St	Media	Des. St	Media	Des. St	Media	Des. St
Sexo								
Varón	0,53	0,50	0,53	0,50	0,57	0,49	0,54	0,50
Mujer	0,47	0,50	0,47	0,50	0,43	0,49	0,46	0,50
Zona de procedencia								
Africa	0,09	0,28	0,12	0,33	0,11	0,31	0,11	0,31
Asia	0,01	0,10	0,01	0,13	0,01	0,13	0,01	0,12
Sudamérica	0,60	0,50	0,53	0,47	0,55	0,49	0,55	0,49
UE15 y otros países con alto nivel de desarrollo	0,04	0,20	0,05	0,22	0,04	0,20	0,05	0,21
Resto de países de Europa	0,26	0,43	0,29	0,45	0,29	0,45	0,28	0,45
Hablar muy bien el español								
Sí	0,13	0,33	0,11	0,32	0,17	0,37	0,14	0,34
No	0,87	0,33	0,89	0,32	0,83	0,37	0,86	0,86
Nivel de estudios alcanzado en el país de origen								
Educación primaria o sin estudios	0,24	0,40	0,27	0,43	0,21	0,35	0,24	0,40
Primer ciclo de educación secundaria	0,11	0,32	0,15	0,36	0,15	0,36	0,14	0,35
Segundo ciclo de educación secundaria	0,50	0,50	0,41	0,49	0,45	0,49	0,44	0,50
Primer y segundo ciclo de educación terciaria	0,15	0,36	0,17	0,38	0,19	0,39	0,18	0,39
Estado civil								
Casado	0,40	0,49	0,42	0,49	0,38	0,48	0,40	0,50
Soltero	0,60	0,49	0,58	0,49	0,62	0,48	0,60	0,50
Número de hijos	1,25	1,20	1,23	1,38	1,18	1,24	1,22	1,25
Experiencia laboral en España	5,67	1,98	5,41	2,09	5,85	2,01	5,60	2,05
Sector de actividad en el primer empleo en España^a								
Agricultura y pesca	0,13	0,33	0,19	0,39	0,29	0,45	0,21	0,40
Construcción	0,08	0,27	0,20	0,40	0,15	0,36	0,16	0,37
Industria	0,21	0,40	0,11	0,30	0,18	0,37	0,10	0,28
Comercio	0,08	0,27	0,04	0,21	0,06	0,24	0,05	0,23
Hostelería	0,25	0,43	0,12	0,33	0,09	0,29	0,14	0,34
Transporte	0,03	0,17	0,01	0,13	0,02	0,14	0,02	0,14
Intermediación financiera	0,01	0,12	0,01	0,05	0,01	0,48	0,01	0,05
Actividades inmobiliarias	0,01	0,12	0,04	0,21	0,05	0,22	0,04	0,19
Educación	0,01	0,12	0,01	0,08	0,01	0,06	0,01	0,08
Sanidad	0,04	0,19	0,01	0,08	0,01	0,07	0,01	0,13
Actividades del hogar	0,21	0,41	0,24	0,42	0,22	0,41	0,23	0,42
Otras actividades	0,04	0,20	0,02	0,14	0,01	0,10	0,02	0,14
Redes								
Tenía a quién dirigirse al llegar a España	0,82	0,38	0,81	0,39	0,80	0,39	0,80	0,40
No tenía a quién dirigirse al llegar a España	0,18	0,38	0,19	0,39	0,20	0,39	0,20	0,40
Situación legal								
Tiene documentación	0,91	0,28	0,87	0,34	0,92	0,28	0,89	0,31
No tiene documentación	0,09	0,28	0,13	0,34	0,08	0,28	0,11	0,31
Nº de observaciones	455		1284		832		2571	

Nota: (a) El sector de las Administraciones Públicas no aparece, ya que sólo existen 21 individuos con este sector en su primer empleo en España.

Fuente: ENI (INE, 2007).

En lo referente a las variables familiares se registra una ligera disminución del número de inmigrantes no casados, al representar el 60% de los que cambian de empresa, y un aumento del número medio de hijos (1,22 hijos). Las variables relativas a las características laborales muestran, por un lado, que la experiencia potencial media en nuestro mercado de trabajo se aproxima a los 6 años. Por otro lado, los sectores de actividad más representativos en el primer empleo de los extranjeros son la industria, la construcción, el transporte y las actividades del hogar, que juntos engloban al 74% de los individuos. Por último, se constata que la proporción de inmigrantes ilegales registra una disminución de 3 puntos porcentuales, con respecto a la observada en la muestra inicial.

3. Especificación econométrica y resultados

La especificación econométrica propuesta para modelizar el proceso de movilidad ocupacional, tanto desde los países de origen hacia España como dentro del mercado laboral español, es un modelo *logit* multinomial. En él la variable dependiente recoge las tres alternativas posibles; es decir, que el trabajador registre movilidad ocupacional descendente ($Y=0$), que permanezca dentro de la misma categoría ocupacional ($Y=1$) o que transite hacia una ocupación superior ($Y=2$). En este modelo la probabilidad de la alternativa j es:

$$P(Y_i = j) = \frac{\exp(\beta_j' X_i)}{1 + \sum_{j=1}^2 \exp(\beta_j' X_i)}, \quad (j=1,2) \quad (1)$$

β_j es el vector de parámetros asociados con cada alternativa j y X_i es el vector de variables explicativas observadas para cada individuo.

A continuación se exponen los resultados, dividiendo como antes el epígrafe en dos secciones, para las estimaciones de cada modelo *logit* multinomial de movilidad ocupacional.

3.1 Modelo de movilidad ocupacional: País de origen versus primer empleo en España

En la tabla 3 se muestran las estimaciones de los efectos marginales relativos al modelo *logit* multinomial especificado, para explicar la movilidad ocupacional de los inmigrantes entre sus países de procedencia y el primer empleo en España.

En relación al principal objetivo del trabajo, el grado de transferencia de capital humano general entre el país de emigración y España, se constata una caída en el estatus ocupacional de los inmigrantes con un nivel educativo superior a estudios primarios, lo que revela la existencia de imperfecciones en la transferencia absoluta de conocimientos entre los países de origen y España. Así, por ejemplo, los extranjeros con estudios universitarios presentan una probabilidad de caer en la escala ocupacional 8 puntos porcentuales superior a la de los trabajadores con un nivel educativo inferior a primer ciclo de enseñanza secundaria. Además, estos resultados se corroboran con el hecho de que las variables educativas no son relevantes para explicar la movilidad ocupacional ascendente.

Con respecto al resto de características personales se observa, en primer lugar, que los inmigrantes varones tienen menos probabilidad que las mujeres de descender en la escala ocupacional entre sus países de origen y España, esto refleja el mayor grado de complementariedad de las extranjeras respecto a los trabajadores nativos al situarse en ocupaciones no cualificadas. En segundo lugar, respecto a la zona geográfica natal, los

resultados muestran que son los de la UE15 (es decir, los procedentes de países con un desarrollo similar o superior a España) los que presentan más opciones de mejorar ocupacionalmente, con una probabilidad superior en 20 puntos porcentuales a la de los africanos, asiáticos y sudamericanos.

Tabla 3. Estimación del modelo *logit* de movilidad ocupacional de los inmigrantes entre el país de origen y el primer empleo en España: Efectos marginales^a

Variables	Desciende	Se mantiene	Asciende
Sexo			
Varón	-0,030*	0,044**	-0,013
Zona de procedencia			
Africa	0,075***	-0,034*	-0,039
Asia	-0,057	0,002	0,057
UE15 y otros países con alto nivel de desarrollo	-0,236***	0,036	0,199***
Resto de países de Europa	0,002	-0,034**	0,032*
Nivel de estudios alcanzado en el país de origen			
Primer ciclo de educación secundaria	0,048*	-0,012	-0,035
Segundo ciclo de educación secundaria	0,047**	-0,023	-0,024
Primer y segundo ciclo de educación terciaria	0,077**	-0,055**	-0,023
Estado civil			
Casado	-0,030*	-0,035*	0,065**
Número de hijos			
	0,022**	0,006	-0,028**
Experiencia laboral en el país de origen			
	-0,002	-0,002**	0,005***
Sector			
Agricultura y pesca	-0,201***	0,254***	-0,051
Construcción	-0,122***	0,190***	-0,068
Comercio	0,061***	0,053**	-0,114***
Hostelería	-0,007	0,120***	-0,113***
Transporte	0,107***	-0,043*	-0,062
Intermediación financiera	0,177***	-0,092**	-0,080
Actividades inmobiliarias	0,073***	-0,018	-0,054
Administraciones públicas	0,219***	-0,112***	-0,105**
Educación	0,129***	-0,051	-0,078*
Sanidad	0,153***	-0,011	-0,143**
Actividades del hogar	-0,333***	0,221***	0,112**
Otras actividades	0,059	0,050	0,110**
Redes			
Tenía a quién dirigirse al llegar a España	-0,021	-0,012	0,033
Situación legal			
No tiene documentación	-0,102***	-0,054***	0,156***
Forma de encontrar empleo			
A través de oficina de empleo pública	-0,043	-0,016	0,061
A través de oficina de empleo privada	0,135**	-0,062	-0,072
Contactando directamente con el empresario	-0,050	-0,009	0,059
A través de amigos	0,012	-0,027	0,014
Otras ^b	-0,071*	-0,027	0,095**
Tiempo que tardó en encontrar el empleo			
No tenía un precontrato y tardó menos de 3 meses	0,118***	0,010	-0,127***
No tenía un precontrato y tardó entre 3 y 12 meses	0,056**	0,022	-0,077**
No tenía un precontrato y tardó más de 12 meses	-0,067*	-0,030	0,097**
Nº de observaciones	1490	740	1750

Notas:

(a) El individuo de referencia es mujer, procede de Sudamérica, tiene estudios primarios o no presenta estudios, en su país de origen ha trabajado en el sector de la industria, no tenía a quién dirigirse al llegar a España, se encontraba en una situación legal, encontró su empleo a través de anuncios u ofertas en internet y tenía un contrato antes de llegar a España.

(b) Dentro de esta opción están, por ejemplo, obtener el empleo a través de un sindicato, realizando exámenes, o entrevistas.

(***) Significativo al 1%, (**) al 5%, (*) al 10%.

Fuente: ENI (INE, 2007).

En cuanto a las características familiares, las estimaciones revelan que los inmigrantes casados son los que tienen mayores opciones de ascender, en cambio el número de hijos les afecta negativamente. Estos resultados pueden estar asociados a las restricciones financieras existentes en el hogar. Así, el tener pareja implica una mayor solvencia que permite al trabajador extranjero realizar una mejor selección de su primer empleo en España, mientras que

la presencia de hijos en el hogar provoca que los inmigrantes tengan más necesidad de encontrar un empleo de forma rápida, con lo cual su proceso de selección no sea el más adecuado (véase, por ejemplo, Cobb-Clark and Kossoudji, 2000).

Respecto a las características laborales adquiridas en los países de procedencia se constata, por una parte, que sí existe una transferencia de los conocimientos adquiridos a través de la experiencia laboral en origen, puesto que ésta ejerce al llegar a España una influencia positiva y significativa sobre la probabilidad de ascender en la escala ocupacional. Por otra parte, los trabajadores extranjeros cuyo sector de actividad en sus países era la agricultura, la construcción o las actividades del hogar son los que tienen menores probabilidades de empeorar ocupacionalmente. Este resultado es el esperado, en la medida que la gran mayoría de los inmigrantes ubicados en dichos sectores son trabajadores no cualificados; es decir, están situados al final de la escala ocupacional.

En lo concerniente al resto de variables se observa, en primer lugar, que los trabajadores extranjeros que no se encuentran legalizados en España tienen más opciones de mejorar su estatus ocupacional respecto al trabajo que tenían en sus países, lo cual justifica en parte los riesgos que asumen por ser ilegales. En segundo lugar, obtener el empleo a través de un sindicato, realizando exámenes, o entrevistas son los mecanismos más eficaces para ascender ocupacionalmente. Así, los inmigrantes que iniciaron una relación laboral a partir de cualquiera de estas formas tienen una probabilidad de ascender 9,5 puntos porcentuales superior a los que buscaron trabajo mediante otro procedimiento. Por último, se verifica que un menor tiempo de búsqueda de empleo, probablemente asociada a una escasa selección de ofertas laborales, provoca un descenso ocupacional que es más intenso para los que encontraron el empleo en menos de 3 meses. Concretamente, estos trabajadores muestran una probabilidad de empeorar ocupacionalmente 12 puntos porcentuales mayor a la de los individuos que contaban con un precontrato antes de llegar a España.

3.2 Modelo de movilidad ocupacional: Primer empleo en España versus actual

En la tabla 4 se ofrecen los resultados relativos a la estimación del modelo *logit* multinomial que registra las trayectorias ocupacionales de los trabajadores inmigrantes entre su primer empleo en España y el actual.

El resultado más relevante que se destaca en dicha tabla es que los extranjeros que traen una dotación de capital humano más alta desde sus países de origen muestran más probabilidad de seguir una trayectoria ocupacional ascendente dentro del mercado laboral español. En especial, los trabajadores que poseen estudios universitarios tienen una probabilidad de haber ascendido en su actual ocupación en España, que supera en 13 puntos porcentuales a la de los

inmigrantes sin estudios o con educación primaria. En este sentido, se corrobora la idea de que los trabajadores extranjeros con más nivel educativo tendrán una mayor capacidad para adquirir los conocimientos relacionados con la formación en la empresa y el capital humano específico que son, en definitiva, los que impulsan el ascenso dentro de la escala ocupacional. La situación ideal sería poder valorar el efecto directo de la formación en la empresa sobre las trayectorias ocupacionales, pero la ENI (INE 2007) no ofrece información de la misma. No obstante, diversos estudios empíricos han constatado la existencia de una complementariedad entre la dotación de capital humano general y la inversión en formación en la empresa (véase, por ejemplo para España, Caparrós *et al.* 2004), por ello cabe esperar que serán los más educados los que reciban mayor formación específica. Además, se confirma que las trayectorias ocupacionales de los inmigrantes que han cambiado de empresa en España siguen una senda en forma de U (“*U-shaped pattern*”); es decir, al entrar en el mercado laboral español no se produce un ajuste adecuado entre sus conocimientos y los requisitos de formación de los empleos aquí. Esto provoca que el capital humano general no influya positivamente para ascender entre la ocupación de origen y la del primer empleo aquí, causándose incluso un descenso para todos los niveles educativos superiores a los estudios primarios (tabla 3). Sin embargo, una vez iniciada la historia laboral en España, son los más capacitados desde sus países de procedencia los que muestran más probabilidad de ascender. Este resultado es recurrente en la literatura económica sobre migración como se ve, por ejemplo, en los trabajos de Bauer y Zimmerman (1999) y Eckstein y Weiss (1998), para las trayectorias laborales de los inmigrantes de Alemania del Este hacia Alemania del Oeste y entre los trabajadores judíos de la Unión Soviética que se trasladaron hacia Israel, respectivamente.

Respecto al resto de características personales, en primer lugar, se constata que las mujeres extranjeras muestran una evolución ocupacional más favorable que los varones, al tener una probabilidad de ascender en torno a 7 puntos porcentuales más que el colectivo masculino. En segundo lugar, los trabajadores asiáticos y los procedentes de la UE15 y otros países desarrollados tienen menos probabilidad de descender que el resto de inmigrantes. Por último, se constata que el dominio del idioma español es un elemento importante para acceder a las cotas superiores de la escala ocupacional, ya que los resultados revelan que el aprendizaje del español tiene recompensa en términos ocupacionales. Así, aquellos extranjeros que hablan muy bien el español, siendo su lengua materna distinta, tienen una probabilidad de mejorar su estatus ocupacional superior en 10,5 puntos porcentuales a la del resto de individuos.

En cuanto a las responsabilidades familiares, se observa que el hecho de estar casado y tener un mayor número de hijos ejerce una influencia negativa sobre el ascenso ocupacional. En este caso, a las obligaciones paternales de estos individuos se les unen ahora las familiares, lo que parece ser un elemento que limita su proyección ocupacional, en la medida que presentan

mayores restricciones temporales para realizar las inversiones en formación necesarias para ascender en la escala ocupacional.

Tabla 4. Estimación del modelo *logit* de movilidad ocupacional de los inmigrantes entre el primer empleo en España y el actual: Efectos marginales^{a,b}

Variables	Desciende	Se mantiene	Asciende
Sexo			
Varón	0,068***	-0,070**	0,001
Zona de procedencia			
Africa	-0,033	0,144***	-0,110***
Asia	-0,100**	0,043	0,057
UE15 y otros países con alto nivel de desarrollo	-0,060**	0,107**	-0,047
Resto de países de Europa	0,126	0,047*	-0,060**
Hablar muy bien el español			
Sí	-0,011	-0,094**	0,105**
Nivel de estudios alcanzado en el país de origen			
Primer ciclo de educación secundaria	-0,045**	-0,022	0,068**
Segundo ciclo de educación secundaria	-0,009	-0,069**	0,079**
Primer y segundo ciclo de educación terciaria	-0,074***	-0,057*	0,132***
Estado civil			
Casado	-0,019	0,063**	-0,043**
Número de hijos	-0,002	0,030**	-0,027***
Experiencia laboral en España	0,001	-0,019***	0,018**
Sector de actividad en el primer empleo en España			
Agricultura y pesca	-0,111***	-0,090**	0,201***
Construcción	-0,135***	0,124**	0,010
Comercio	0,025	-0,065	0,039
Hostelería	0,099**	-0,001	-0,099**
Transporte	0,041	-0,033	-0,007
Intermediación financiera	-0,044	0,158	-0,114
Actividades inmobiliarias	-0,110***	0,021	0,089
Educación	0,210*	-0,009	-0,200**
Sanidad	0,255**	-0,012	-0,247***
Actividades del hogar	-0,013	0,002**	0,011
Otras actividades	0,140**	0,012	-0,153**
Redes			
Tenia a quién dirigirse al llegar a España	0,012	-0,001	-0,011
Situación legal			
No tiene documentación	-0,018	0,050	-0,032
Nº de observaciones	455	1282	832

Notas:

(a) El individuo de referencia es mujer, procede de Sudamérica, tiene estudios primarios o no presenta estudios, en su primer empleo en España ha trabajado en el sector de la industria, no tenía a quién dirigirse al llegar a España, se encontraba en una situación legal, encontró su empleo a través de anuncios u ofertas en internet y tenía un precontrato.

(b) El modelo se ha controlado por la región de residencia actual del individuo.

(***) Significativo al 1%, (**) al 5%, (*) al 10%.

Fuente: ENI (MTI, 2007).

Si atendemos a las características laborales se constata, por un lado, que la experiencia laboral en España ejerce una influencia positiva sobre el progreso ocupacional de los inmigrantes, al igual que sucedía en el caso anterior con la experiencia adquirida en sus países de origen, siendo incluso ahora mayor el efecto. Por otro lado, son los trabajadores cuyo primer empleo aquí se realizó en el sector agrícola los que tienen más opciones de mejorar su estatus ocupacional. Este resultado sin duda se debe a que el 85% de los mismos se situaban al final de la escala ocupacional en dicho sector.

Los resultados también indican que la presencia de redes sociales al llegar a España y el hecho de ser trabajador ilegal no ejercen efecto alguno sobre las trayectorias ocupacionales de los inmigrantes. Por último, hay que destacar que el modelo se ha controlado por la región de residencia actual del individuo. En estos resultados, lo único significativo es que los extranjeros

que habitan en Madrid tienen una probabilidad de ascenso ocupacional superior en 9 puntos a la del resto de trabajadores⁸.

4. Conclusiones

Las exigencias ocupacionales del mercado laboral en España y la demanda de trabajadores inmigrantes es un tema muy debatido en la actualidad, valga como ejemplo el cambio de normativa de la contratación de los inmigrantes en sus países de origen, con la creación del Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura, por la cual los empresarios sólo podrán contratar a trabajadores extranjeros para las ocupaciones que figuren en este catálogo. Dada esta situación, un elemento de interés, tratado en este artículo, es analizar en qué medida la formación recibida por los trabajadores en sus países de procedencia son transferibles aquí, es decir se ajustan a las necesidades ocupacionales existentes en España.

Los resultados han mostrado que, para los inmigrantes con un nivel de educativo superior a los estudios primarios, se incrementa la probabilidad de descender en la categoría ocupacional que tenían en sus países de origen cuando obtienen su primer empleo en España. Esta conclusión es un reflejo de la existencia de imperfecciones en la transferencia de conocimientos entre el país de procedencia y de destino. No obstante, posteriormente, se observa una relación directa entre el nivel educativo adquirido en el país de origen y el ascenso en la escala ocupacional dentro del mercado de trabajo español. En definitiva, se confirma que los extranjeros siguen trayectorias ocupacionales diseñadas en forma de “*U-shaped pattern*”, lo que implica que uno de los factores determinantes de la asimilación laboral de los inmigrantes en España es su dotación inicial de capital humano.

Otros resultados de interés son, por un lado, que los trabajadores extranjeros con más probabilidad de realizar una movilidad ascendente entre el empleo en sus países de procedencia y el primero en España son aquellos con más experiencia laboral en origen, los procedentes de la UE15, casados, los que han obtenido su empleo a través de sindicatos, realizando exámenes o entrevistas, y los que tienen un periodo de búsqueda superior a 12 meses. Por otro lado, los inmigrantes con más opciones de ascender ocupacionalmente dentro de España son aquellos con más experiencia laboral aquí, los que dominan el idioma español y los que desempeñaron su primer empleo en el sector agrícola.

Referencias

Alcobendas, M. y Rodríguez, N. (2009): “Immigrant’s assimilation process in a segmented labour market”. IZA WP 4394.

⁸ Estos resultados están a disposición del lector que los solicite.

- Akresch, I.R. (2008): "Occupational trajectories of legal US immigrants: Downgrading and recovery". *Population and Development Review*, vol. 34, n.3, pp. 435-456.
- Amuedo-Dorantes, C. y De la Rica, S. (2007): "Labour market assimilation of recent immigrants in Spain". *British Journal of Industrial Relations*, vol. 45, (2).
- Amuedo-Dorantes, C. y De la Rica, S. (2009): "Complements or substitutes? Task Specialization by gender y nativity in Spain". IZA dp 4348.
- Bauer, T. and Zimmermann, K. (1999): "Occupational mobility of ethnic migrants". *IZA Discussion Paper*, nº 58.
- Borjas, G. (1994): "The economic benefits from immigration". *Journal of Economics Perspective*, 9, pp. 3-22.
- Caparrós, A., Navarro, M^a. L. y Rueda, M. F. (2004): "Efectos de la temporalidad sobre la formación recibida durante el empleo". *Cuadernos de economía*, 27 (74) pp. 51-73.
- Caparrós, A. y Navarro, L. (2009): "Contratación indefinida y segregación ocupacional según nacionalidad: Andalucía frente al resto de España". *Investigaciones Regionales* nº 14, pp. 81-106.
- Chiswick, B. (1978): "The effect of americanization on the earnings of foreign-born men". *Journal of Political Economy*, vol. 86, nº 5, october, pp. 897-921.
- Chiswick, B., Lee, L. and Miller, L. (2002): "Longitudinal analysis of immigrant occupational mobility: A test of the immigrant assimilation hypothesis". *International Migration Review*, 39 (2), pp. 332-353.
- Cobb-Clark, D. and Kossoudji, S. C. (2000): "IRCA's impact on the occupational concentration and mobility of newly-legalized Mexican men". *Journal of Population Economics*, 13 (1), pp. 81-98.
- Eckstein, Z. and Weiss, Y. (1998): "The absorption of highly-skilled immigrants: Israel, 1990-1995". *CEPR Discussion Papers* 1853.
- Fernández, C. y Ortega, C. (2008): "Labor market assimilation of immigrants in Spain: Employment at the expense of bad job-matches? *Spanish Economic Review*, 10 (2), pp. 83-107.
- Izquierdo, M., Lacuesta, A. y Vegas, R. (2009): "Assimilation of immigrants in Spain: A longitudinal analysis". *Labour Economics*, forthcoming.
- Navarro, L. y Rueda, M. F. (2008): "¿Sufren discriminación salarial los inmigrantes en España? Una perspectiva regional". *Documento de Trabajo del CENTRA*, E2008/05.
- Sanromá, E., Ramos, R. y Simón, H. (2009): "Immigrant wages in the Spanish labour market: Does the origin of human capital matter". IZA WP 4157.

- Simón, H., Sanromá, E. y Ramos, R. (2008): “Labour segregation and immigrant native-born wage distributions in Spain: an analysis using matched employer-employee data”. *Spanish Economic Review*, vol. nº 2, pp. 135-168.
- Zimmermann, K. (1995): “Tackling the European migration problem”. *Journal of Economic Perspective*, 9, pp. 45-62.